

**La Ville de Thouars,
Ville labellisée d'Art et d'Histoire,
Territoire à énergie positive, Label 4 fleurs et Terre saine.**

Située en Nouvelle Aquitaine, dans le département des Deux-Sèvres, à proximité de Nantes, Angers, Tours, Poitiers, la Ville de Thouars compte environ 15 000 habitants. Dans le cadre de la nouvelle organisation des Services Techniques, la ville de Thouars lance une forte campagne de recrutement avec pour objectif de développer la qualité des services publics et optimiser le service rendu aux usagers.

**Recrute pour sa Police Municipale
Un Gardien-Brigadier (F/H)
par voie statutaire (mutation d'un agent de police municipale ou lauréat du concours)
à temps complet**

Descriptif de l'emploi :

Sous l'autorité du responsable de la Police Municipale et dans le cadre d'une création de poste, vous intégrerez un service composé du responsable de service, de 4 agents de police municipale et d'une assistante administrative. Vous serez chargé(e) de la bonne exécution de missions dans le cadre de la mise en œuvre des pouvoirs de police du Maire en matière de prévention, de surveillance et de maintien du bon ordre, de la sûreté, de la sécurité et de la salubrité publique.

Missions :

- Participer à l'ensemble des missions dévolues à la police municipale
- Actions de proximité, en contact étroit avec les citoyens
- Assurer l'ilotage et la sécurisation de l'ensemble de l'espace public
- Mener une mission de prévention et de dissuasion et renseigner la population lors de sollicitations
- Participer à la résolution des problèmes de tranquillité publique portés à la connaissance du service
- Faire respecter les arrêtés municipaux et relever les infractions dans le domaine de compétence du policier municipal en fonction des instructions reçues
- Participer au bon déroulement des manifestations exceptionnelles
- Rédiger des mains courantes, rapports, et procès-verbaux
- Assurer la liaison avec l'autorité territoriale et les autres intervenants
- Accueillir et orienter les publics sur la voie publique et au sein du service
- Participation à l'accompagnement des personnes en difficulté
- Porter assistance à des usagers en situation de crise ou d'urgence
- Développer l'information et le dialogue auprès de la population
- Faire respecter le code de la route
- Participation à la surveillance et au contrôle dans le cadre de la lutte contre le trafic de produits stupéfiants
- Participation aux événements exceptionnels (cérémonies, manifestations municipales...)

Ce poste est soumis :

- Au port de l'uniforme
- A l'agrément du Procureur de la République et du Préfet et à l'assermentation devant le juge du tribunal de grande instance
- Autorisation préfectorale pour le port d'arme et dans le cadre de l'exploitation du système de vidéoprotection
- Créneau de sport hebdomadaire et rappel régulier des techniques d'interventions
- Travail en journée continue du lundi au vendredi, interventions ponctuelles en dehors du cycle habituel le week-end

Pour exercer ces missions, le service met à disposition :

Équipements individuels :

- Portatif radio LTE ICOM
- Caméra piéton AXON Body 2
- Bâton de protection télescopique
- GAIL 500 ml
- PIE (modèles X2 et T10)

Équipements collectifs :

- Poste de police depuis le 01/01/2024 (bâtiment indépendant refait à neuf)
- 2 véhicules de service
- Ethylotest
- Cinémomètre

Profil, savoirs et compétences :

- Connaissance des pouvoirs de police du Maire
- Maîtrise des réglementations spécifiques liées aux missions
- Connaissance des attributions des principaux partenaires institutionnels
- Connaissance du cadre réglementaire de la vidéoprotection
- Connaissance des prérogatives de la police municipale
- Droit pénal et administratif
- Connaissance des acteurs et des dispositifs de la sécurité et de la prévention
- Capacités rédactionnelles
- Formation Initiale d'Application réalisée et expérience souhaitée sur un poste similaire
- Qualités relationnelles
- Rigueur, discipline et discrétion
- Sens du service public
- Adaptabilité et disponibilité
- Très bonne condition physique
- Maîtrise appréciée des outils bureautiques et de logiciel spécifique (MINICIPOL)
- Permis B obligatoire
- Savoir analyser et faire preuve de réactivité en toute circonstance
- Très bon état d'esprit
- Faire preuve d'initiative
- Respect de la hiérarchie, des consignes et des directives
- Respect du code de déontologie
- Maîtrise des techniques d'interventions et de contrôles

Conditions : Rémunération statutaire sur le cadre d'emploi des Gardiens-Brigadiers (Cat. C)

Avantages : Régime indemnitaire, participation employeur mutuelle santé et prévoyance – maintien de salaire, adhésion possible au COS/CNAS (après ancienneté entre 3 et 6 mois au sein de la collectivité)

Temps de travail : temps complet (cycle hebdomadaire 37h sur 5 jours avec RTT)

Date limite de dépôts des candidatures : 16 avril 2025

Date de prise de poste : 1^{er} juillet 2025

Renseignements complémentaires :

Monsieur Sébastien POUILLAUDE, Responsable de la Police Municipale, tél : 06-25-82-74-92 / 05-49-96-58-41

Candidatures (lettre de motivation + CV) **à adresser par courrier ou par mail à :**

Monsieur le Maire

Hôtel des Communes du Thouarsais

Service des Ressources Humaines

4, rue de la Trémoille - BP 160

79104 THOUARS Cedex

rhrecrutement@thouars-communaute.fr **Site web de de la collectivité :** www.thouars.fr